

INFORMATIVA PRIVACY RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presente informativa è resa a tutti coloro (Candidati) che, spontaneamente o in risposta ad un'offerta di lavoro pubblicata nell'ambito di una ricerca di personale, inviano il proprio curriculum vitae e le ulteriori informazioni relative alla propria esperienza professionale ad Altraconsulenza snc (di seguito "AC"), ai sensi dell'art. 13 d.lgs 30 Giugno 2003 n°196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

AC, in quanto Titolare del Trattamento dei Dati Personali, la informa, ai sensi dell'art 13 del regolamento, che tratterà i suoi dati personali, manualmente e/o con il supporto di strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di ricerca e selezione del personale riportate e precisate qui di seguito.

AC attiva e gestisce i processi di ricerca e selezione del personale perseguendo la parità tra lavoratori e lavoratrici, senza alcuna discriminazione per il sesso degli interessati, in base alle leggi vigenti.

AC si impegna a trattare e a custodire i dati ad essa forniti nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti in materia di dati personali, con le modalità riportate qui di seguito.

Raccolta dei dati

Premesso che il presente sito non memorizza dati personali, la raccolta dei dati avviene a seguito dell'invio ad AC, da parte del Candidato, via e-mail, a mezzo posta, telefax o a mano, delle informazioni anagrafiche e professionali contenute in documenti cartacei e/o digitali redatti, generalmente, sottoforma, di curriculum vitae (di seguito anche "C.V.").

Il C.V. e i relativi dati in esso contenuti sono conservati da AC all'interno di un proprio database, avvalendosi di appositi dispositivi e software informatici forniti dei necessari requisiti di sicurezza.

Il C.V. può essere inviato ad AC sottoforma di candidatura spontanea o in risposta a specifiche offerte di lavoro (annunci di ricerca e selezione del personale) pubblicate per conto terzi da AC sul presente sito, su altri siti/portali specializzati e/o su quotidiani e periodici, locali e nazionali. La raccolta riguarda solo i dati personali non sensibili, che, sono oggetto di trattamento nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui al punto successivo. Si invita, pertanto, il Candidato a non indicare nel proprio CV categorie di dati particolari e personali che rilevino lo stato di salute, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'orientamento sessuale ed ogni altra informazione qualificabile come dato sensibile.

Finalità della raccolta dei dati

AC conferma e garantisce che tratta i dati personali ad essa liberamente trasmessi e conferiti con apposito consenso scritto solo ed esclusivamente ai fini dell'attività di Ricerca e Selezione di Personale svolta su mandato di Enti, Organizzazioni e Società Clienti o esercitata per proprio conto sulla base delle proprie necessità operative ed organizzative.

Base giuridica

La base giuridica applicabile al trattamento dei suoi dati personali per le finalità di cui sopra, è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta ex art. 6 paragrafo 1 lett. b) del GDPR.

Modalità, conservazione e durata del trattamento

AC garantisce che il trattamento dei dati del Candidato è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. Il trattamento dei dati è effettuato sia manualmente che attraverso l'utilizzo di sistemi e strumenti informatici e telematici.

I dati personali sono conservati attraverso l'utilizzo di sistemi di archiviazione e di dispositivi informatici/elettronici ubicati all'interno della Unione Europea e non è prevista la loro diffusione al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE). Il loro inserimento e la loro conservazione avviene in modo tale da favorirne l'individuazione, l'estrapolazione e la consultazione ai fini dell'attività di ricerca e selezione del personale, da assicurarne la sicurezza, la riservatezza, l'integrità e la disponibilità e, nel contempo, da impedirne l'accesso non autorizzato ed il trattamento non conforme alle finalità della raccolta.

I dati sono conservati per il periodo di tempo necessario al perseguimento delle finalità per cui sono raccolti, ovvero, fino alla conclusione dello specifico processo di ricerca e selezione per il quale sono conferiti. Tuttavia, al fine di proporre al Candidato opportunità professionali anche in futuro, AC conserva i suoi dati anche successivamente e, precisamente, per un periodo massimo di 3 anni dalla loro ricezione. Qualora il Candidato intenda, per qualsiasi motivo ed in qualsiasi momento, revocare ad AC la disponibilità dei dati forniti ed il suo consenso al loro trattamento, deve darne comunicazione scritta con apposita e-mail ad AC, la quale provvederà all'immediata cancellazione dei relativi dati.

Natura del conferimento dei dati e rifiuto del consenso.

Il conferimento dei dati ad AC da parte del Candidato per le finalità di cui al punto precedente ha natura assolutamente facoltativa. Tuttavia il mancato conferimento dei dati da parte del Candidato o il suo rifiuto al consenso scritto al "trattamento" dei dati conferiti tramite cv determina l'impossibilità, per AC, a prenderne in considerazione la candidatura.

Pertanto, ferma restando la facoltà di non esplicitare il proprio consenso, AC invita il Candidato a riportare nel proprio C.V. o nella relativa lettera di accompagnamento la seguente dicitura:

"Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 Giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale".

Revoca del consenso

Il Candidato ha il diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento inviando una comunicazione all'indirizzo info@altraconsulenza.it e info@acricercaeselezione.it.

La revoca del consenso non pregiudica la liceità dei trattamenti basati sul consenso che il Candidato ha prestato prima della revoca.

Comunicazione e destinazione dei Dati

I dati personali, in relazione alle finalità sopra indicate, possono essere comunicati solo ed esclusivamente ai Soggetti privati e pubblici che conferiscono ad AC un apposito mandato a svolgere in loro favore l'attività di ricerca e selezione di personale. In ogni caso, ai suddetti Soggetti i dati personali del Candidato sono comunicati solo previo consenso da parte di quest'ultimo.

Il consenso deve essere formalizzato in forma scritta, come indicato nel punto precedente, nel proprio C.V. e/o sottoscrivendo una apposita dichiarazione prestampata in sede di colloquio.

Diritti dell'Interessato

Ai sensi della normativa vigente il Candidato ha il diritto di richiedere ed ottenere, in qualunque momento, la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati, di conoscerne l'origine ed il contenuto, di verificarne l'esattezza e di chiederne, eventualmente, la rettifica, l'integrazione e l'aggiornamento.

Il Candidato ha, inoltre, il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento. Il Candidato ha, infine, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali seguendo le procedure e le indicazioni sul sito web ufficiale dell'Autorità preposta a tal fine www.garanteprivacy.it.

Le richieste in merito a quanto appena sopra riportato vanno rivolte ad AC, via mail all'indirizzo info@altraconsulenza.it e info@acricercaeselezione.it.

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è Altraconsulenza snc con sede legale in Via Manzoni 8, Carpi (MO) contattabile all'indirizzo info@acricercaeselezione.it.

Responsabile del Trattamento dei dati

Responsabile del trattamento dei dati è il Signor Gallo Pierluigi, nominato dal Titolare con formale contratto e contattabile agli indirizzi info@altraconsulenza.it e info@acricercaeselezione.it